



FENNTARTHATÓSÁGI
JELENTÉS
2022

Lakics Gépgyártó Kft.

TARTALOM

1	VEZETŐI KÖSZÖNTŐ.....	3
2	A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS MÓDSZERTANA.....	4
3	A LAKICS GÉPGYÁRTÓ KFT. BEMUTATÁSA.....	6
	Általános adatok.....	6
	Tulajdonviszonyok.....	6
	Cégfilozófiánk.....	7
	Tevékenységünk.....	8
4	GAZDASÁGI KITEKINTÉS.....	13
	Iparági helyzetkép.....	13
5	"KETTŐS MATERIALITÁS"	14
6	ÉRINTETTEK MEGHATÁROZÁSA.....	15
7	"E" KÖRNYEZETI MUTATÓK.....	17
	Energetika, Scope 1, Scope 2.....	18
	Levegőtisztaság.....	18
	Vízfelhasználás, szennyvízkibocsátás.....	19
	Hulladékgazdálkodás.....	19
8	"S" TÁRSADALMI MUTATÓK.....	21
	Fluktuáció.....	22
	Női menedzserek aránya.....	22
	Munkahelyi balesetek aránya.....	22
	Képzési órák átlagos száma.....	23
	Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma.....	23
	Javadalmazási politika.....	24
	Munkavállalói elégedettség.....	25
	I. ügyfélelégedettség.....	25
9	"G" VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MUTATÓK.....	27
	Felelős beszerzési politika.....	28
	ESG szervezeti felelős.....	28
	Visszaélést bejelentők védelme.....	28
	Adatbiztonság.....	28
	ESG kompetencia fejlesztése.....	28
10	FENNTARTHATÓSÁGI CÉLJAINK.....	30

A Fenntarthatósági jelentés a BÉT Pilot ESG Tanácsadási program („Program”) keretében született
(GINOP-1.1.7-17-BÉT-6-026)





VEZETŐI KÖSZÖNTŐ ^[1]

A Lakics Gépgyártó Kft működése kezdetétől, az elődállalat 1985-ös alapításától kezdve mindig hosszú távon gondolkodott. Célja és küldetése mindig az volt, hogy az erőforrásait úgy használja fel, hogy ne csak és kizárólag a rövid távú eredmény elérése, hanem a hosszú távú fejlődés és fenntarthatóság is kiemelt fontosságú legyen.

Célunk az iránymutatás és a hosszútávú folyamatos fejlődés.

A környezeti fenntarthatóság kezdetektől fogva fontos volt. Később, a dolgozói létszám növekedésével a munkatársaknak és vezetőknek is el kellett sajátítani azt a szemléletmódot, hogy a döntéseink a vállalatunk környezetét is befolyásolják, amire jelentős hatással vagyunk. A Lakics Gépgyártó Kft. kezdettől fogva támogatta és segítette azt a környezetet, melyben a tevékenységét végezte. Kezdődött ez a sántosi telephelyen, majd folytatódott Komlón, Dombóváron, később Kaposváron. Az adott telephely mindig a település jelentős munkaadója is, amivel hozzájárulunk a fejlődéshez.



További célunk az, hogy elől járók, iránymutatók, fejlődők legyünk a továbbiakban is a középvezetési gépgyártás szektorban, azon a területen is, amit ESG-ként rövidíthetünk, mivel ezek az értékek részei a vállalatunknak. Dolgozunk rajta, hogy környezeti terhelésünket minél jobban csökkentsük számunkra új technológiák használatával. Célunk, hogy továbbra is felelős, korrekt munkaadók és munkavállalók legyünk a bizalom és a nyereséges kapcsolat jegyében.

[1] GRI 2-22

A FENNTARTHATÓSÁGI JELENTÉS MÓDSZERTANA



A Budapesti Értéktőzsde Zrt. (továbbiakban: BÉT) a KKV szektor hatékonyságának növelése elsősorban tőzsdei bevezetést szolgáló intézkedések biztosítása révén c. projektjében (GINOP-1.1.7-17) támogatja a KKV-k fenntartható fejlődési célokhoz való fokozottabb hozzájárulását és ESG érettségét egy pilot ESG-tanácsadási programmal. Ennek során a BÉT kidolgozta a hazai sajátosságokhoz illeszkedő ESG-módszertanát[2].

A BÉT ESG módszertana úgy került kialakításra, hogy a vállalatok számára három különböző ambíciószintet határoz meg attól függően, hogy az adott vállalat mennyire jár vagy kíván élen járni a fenntarthatóság terén: belépő, középhaladó, haladó. Minél magasabb ambíciószinten kezeli a vállalat a fenntarthatóságot a három terület (ESG) mindegyikében, annál több teljesítménymutató jelentéstételére és az elkövetkező évekre előrevetített fejlődésre tesz vállalást.

[2]

[HTTPS://BET.HU/KIBOCSATOK/KOZEPVALLALATI-SZOLGALTATASOK/MENTOR-PROGRAM/ESG-PILOT-TANACSDASI-PROGRAM/CIMZETTI-FELHIVAS-GINOP](https://bet.hu/kibocsatok/kozepvallalati-szolgaltatasok/mentor-program/esg-pilot-tanacsadasi-program/cimzetti-felhivas-ginop)



E- environmental: környezeti
S- social: társadalmi
G- governance: vállalatirányítási



A JELENTÉS KÉSZÍTÉSE AZ ALÁBBI ALAPELVEK FIGYELEMBEVÉTELÉVEL TÖRTÉNT:

Érintettek bevonása: A fenntarthatósági jelentést tevő vállalat érintett felei felmérésre és bevonásra kerültek a lényegességi vizsgálat elkészítése során.

Lényegesség: A fenntarthatósági jelentés kiválasztott fenntarthatósági mutatóit – figyelembe véve a BÉT-módszertanban meghatározottakat – lényegességi vizsgálat során azonosítottuk.

Teljesség: A jelentésben minden lényegesként azonosított témát megjelenítünk.

Pontosság, megbízhatóság: A bemutatott adatok forrásai minden esetben visszakövethetők. A fenntarthatósági mutatókban feltüntetett adatok a vállalat hivatalos adatközlésein vagy belső felmérésein alapulnak, ellenőrizhető módon.

Kiegészítő jelleg: A használt fenntarthatósági mutatók jelentését le is írjuk.

Érthetőség: Az információkat igyekszünk közérthető módon bemutatni.

Összehasonlíthatóság: A fenntarthatósági jelentésben igyekeztünk az iparágban lényeges információkat megjeleníteni, hogy a vállalat teljesítménye az iparági társakkal is összehasonlítható legyen.

Időszerűség: A jelenlegi jelentés a 2022-es naptári évre készült, amely a módszertan tekintetében a bázis évet jelenti. Ezt követően a vállalat törekszik arra, hogy ESG jelentését rendszeresen, évente kiadja.

Fenntarthatósági kontextus: A vizsgálat és a jelentést az EU Taxonómiai rendelethez is igazítva került elvégzésre.



ÁLTALÁNOS ADATOK

Adószám: 11232753-4-14
Cégnév: Lakics Gépgyártó Korlátolt Felelősségű Társaság
Főtevékenység elnevezése:
 Fémszerkezet gyártása 2511'08
Székhely: 7400 Kaposvár, Izzó utca 1.
Alapítás: 1995.04.01.
Árbevétel: 12 551 617 EUR (nettó)
Létszám: 218,44 fő
Női munkavállalók létszáma: 9,79 fő

TULAJDONVISZONYOK

A Lakics Gépgyártó Kft. a működésének negyedik évtizedét kitöltő családi vállalkozás. Tulajdonosai részben magánszemélyek - Lakics László Róbert, Lakics László Róbertné - valamint a szintén családi tulajdont képző Fünfte Invest kft. és az LP Portfólió Vagyonkezelő és Tanácsadó Kft.

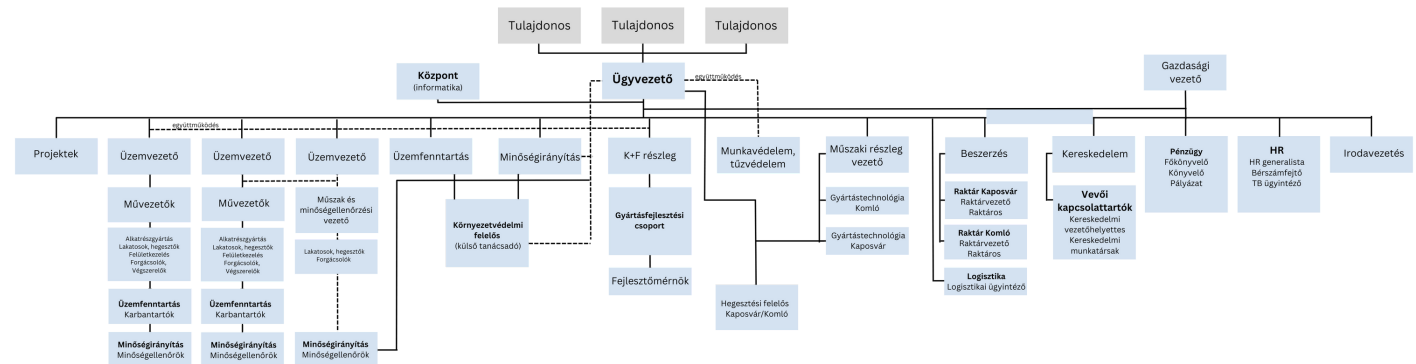
A Társaság tulajdonosai:
 Lakics László Róbert 17%
 Lakics Lászlóné 17%
 LP Portfólió Kft 33%
 Fünfte Invest Kft 33%

A Társaság ügyvezetője Lakics László, aki a cégjegyzésre és az éves beszámoló aláírására önállóan jogosult.

A LAKICS GÉPGYÁRTÓ KFT. BEMUTATÁSA



A SZERVEZET FELÉPÍTÉSE





CÉGFILOZÓFIÁNK

Kimagasló eredményeket csak úgy érhetünk el, ha nagy célokat merünk kitűzni magunk elé. **Küldetésünk, hogy az összetett forgácsolt acélszerkezetek gyártásának területén Közép-Európa egyik legjobb beszállítójává váljunk.** Mindezt a családi felépítés és a vállalati értékek megtartása mellett kívánjuk elérni. Folyamatosan dolgozunk azon, hogy gyártásunk eredményességét növeljük, technológiai fejlesztésekkel hatékonyabbá tegyük, továbbá a minőség és a szállítási határidők szüntelen javításával vevőink elégedettségét fokozzuk.



EREDMÉNYESSÉG

Folyamatosan hatékony munkavégzésre és kimagasló teljesítményre törekszünk. Nem elégszünk meg az átlagossal, vállalatunk hosszú távú céljait csak úgy érhetjük el, ha nap mint nap a legjobbért dolgozunk.



MEGOLDÁSORIENTÁLTSAÉG

A folyamatos fejlődést az új dolgok keresése, a megújulásra való igény és törekvés garantálja.



FELELŐSSÉGVÁLLALÁS

Munkavállalóinkért és vevőinkért is felelősséget vállalunk - hiszünk ennek fontosságában és erejében.



SZAKMAI KIVÁLÓSÁGRA VALÓ TÖREKVÉS

A legjobbat csak úgy állíthatjuk elő, ha mi magunk is a legjobbak vagyunk. Folyamatos önképzéssel és fejlesztéssel teszünk ezért a mindennapokban.



ELKÖTELEZETTSÉG ÉS LOJALITÁS

Hiszünk a kölcsönös tiszteletben mind munkavállalóink, mind partnereink irányába.



KORREKTSÉG

Számunkra a fair magatartás alapvető. A korrektséget olyan értéknek tartjuk, amely mindannyiunkat kölcsönösen megillet: munkatársainkat, üzleti partnereinket és vevőinket egyaránt.





Komlói telephely

Sántoson történt a komlói és dombóvári telephelyeken gyártott termékek forgácsoló megmunkálása. 2010 ősztől kezdődően a sántosi és dombóvári telephely megszűnt és a Kaposváron felépült új gyárban folytatódott az acélszerkezet gyártás és megmunkálás. A Lakics Kft. eddigi életében történt legnagyobb beruházása a kaposvári gyárépítés, ami 2009 év elején kezdődött és 2010 őszen fejeződött be. A dombóvári lakatos és sántosi forgácsoló gyártás összeköltöztetésével és kibővítésével a társaság gyártási lehetőségei és kapacitása nagyban megnöttek, az új gyár nyitásával párhuzamosan számos új technológia és nagyobb mérettartományú gép lett üzembe helyezve. A kaposvári telephely termelési területe ~12.000 m², a komlói ~4000 m². A telephelyeinken körülbelül 220-240 fő biztosítja a zökkenőmentes termelést.

TEVÉKENYSÉGÜNK

Vállalatunk Délnyugat-Magyarország jelentős ipari hagyományokkal rendelkező területein található. A korábban három telephelyen (Sántos, Komló, Dombóvár) működő vállalkozásunknak jelenleg két telephelye van: az egyik Somogy megye megye-székhelyén, Kaposváron (7400 Kaposvár, Izzó u 1.), a másik Baranya megyében Komlón (7300 Komló, Altáró u. 8., lásd a képen).

A LAKICS Kft. alapító tulajdonosa, Lakics László Róbert több évtizedes műszaki fejlesztői tapasztalattal, 1985-ben hozta létre Lakics Kereskedelmi Szolgáltató és Ipari Kft. néven Sántoson, (Kaposvártól 5 km-re) az első telephelyet.



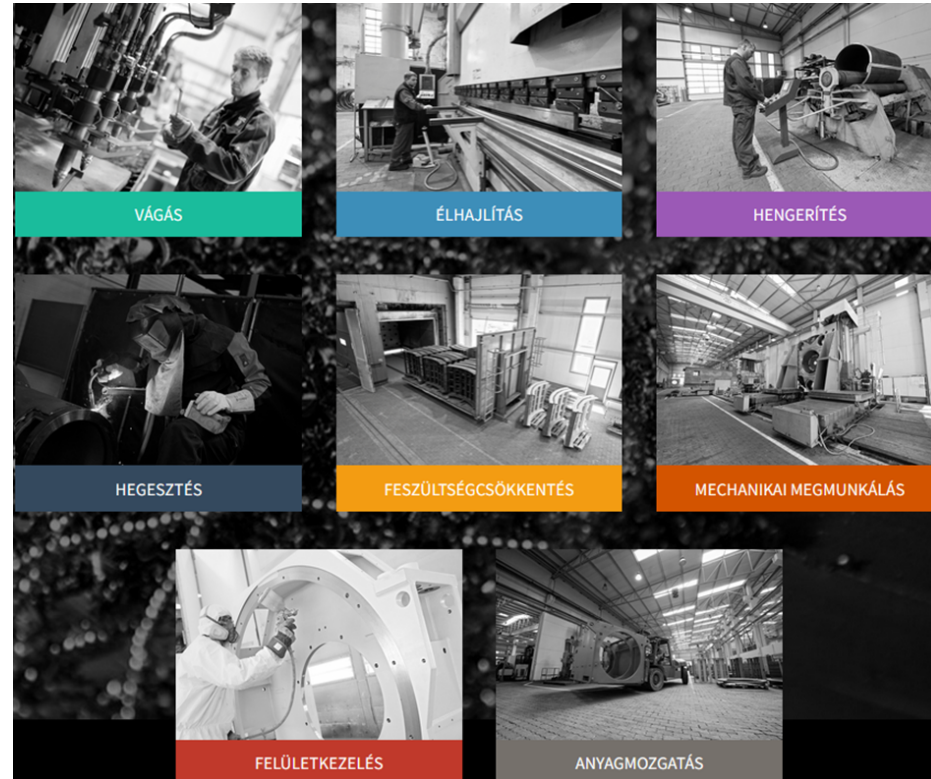
Kaposvári telephely

SZOLGÁLTATÁSAINK

Műszaki felkészültségünk, munkatársaink szakmai tudása és modern gépparkja lehetővé teszi speciális és egyedi termékek előállítását is. A fokozatosan növekvő szakmai hírnév és tökeerő biztosítja a cég dinamikus fejlődését.

A vállalatunk teljeskörűen fel van készülve a korszerű hegesztett acélszerkezetek gyártására. Mindkét telephely rendelkezik a lakatos-hegesztő tevékenységhez, komplett mechanikai megmunkáláshoz és felületkikészítéshez szükséges technológiával és gépparkkal.

Nagyméretű, hegesztett acélszerkezetű, precízen megmunkált berendezéseket készítünk. Elsősorban szélerőművek és más energetikai berendezések motor- és generátorházainak gyártásával, illetve bonyolultabb szerkezetek elkészítésével foglalkozunk. Szolgáltatásaink közé tartozik: vágás, élhajlítás, hengerítés, hegesztés, feszültségcsökkentés, mechanikai megmunkálás, felületkezelés és anyagmozgatás.



TÖRTÉNETÜNK FŐBB MÉRFÖLDKÖVEI



A beérkező igényeknek megfelelően vagy megtervezett szerkezetnél csak a technológizálás a mi feladatunk, máskor viszont a termék tervezését is mérnökcsapatunk végzi. Ennek megfelelően szakembereink mind a gyártástechnológiák, mind a géptervezés terén sok éves tapasztalattal rendelkeznek.

A termék- és gyártástervezést modern számítógépes környezetben végezzük, a technológizálást követően a gyártmányrajzok pedig az üzemekben folytatják útjukat. Itt a megfelelően kiválasztott alapanyag és előgyártmány ezen utasítások és leírások mentén nyeri el végleges alakját. A felsorolt gyártási eljárásokkal, majd végül felületkezeléssel készre munkáljuk a darabot, így mondhatjuk, hogy nálunk mintegy zárt rendszerben, az ötlettől a kiszállításig zajlik a gyártási folyamat.

Gyártásunk megfelel az iparági sztenderdnek számító szabványoknak:



Vállalatunk rendelkezik **vállalatirányítási rendszerrel** (pénzügyi számviteli modulok, készletnyilvántartás, rendelés nyilvántartás, beszerzés, anyagszükséglet tervezési modul), megelőző karbantartási gyakorlattal és azt támogató rendszerrel (preventív karbantartás). Alkalmazzuk a LEAN, TPS, kanban korszerű termelésmenedzsment elveket a gyártásban.

Rendelkezünk **megfelelően védett belső hálózattal**, melyen keresztül a vezetői, értékesítési, valamint a támogató területek (pénzügy, HR), továbbá a logisztikai területek (beszerzés, raktár, disztribúció, tervezés) munkatársainak az adatokhoz, információkhoz, rendszerekhez való hozzáférése online biztosított.

Az általunk készített fémszerkezetek vevői főleg külföldi szervezetek. Európa hét országába szállítjuk termékeinket.

A FLENDER GmbH. megrendelésére 2022 évtől legyártottunk mintegy 500 db szélerőmű szegmenst, amely megrendelést a javuló szállítási pontosságunknak és az elvartaknak megfelelő minőségi pontosságunknak köszönhattünk.

A szélerőművekhez szükséges fémszerkezetek gyártásával hozzájárulunk a megújuló energia termelés növekedéséhez, ezzel szolgáljuk a fenntarthatóság elvét, amelyre különösen büszkék vagyunk.



A kétezres évek elején jelentős megrendelője volt cégünknek az SMAG Salzgitter nevű cég. Nagy mennyiségben gyártottunk különböző rakodógép adaptereket, kanalakat, ami árbevétel szempontjából akkoriban igencsak jelentősnek bizonyult. Ezt a kapcsolatot frissítettük fel az időközben SMAM Salzgitter néven működő céggel egy olyan együttműködéssel, amelyben a radarernyő tartó szerkezetet gyártottunk számukra.





VÁLLALATUNK TAGJA AZ AKKREDITÁLT INNOVÁCIÓS KLASZTER CÍMMEL RENDELKEZŐ DÉL-DUNÁNTÚLI GÉPIPARI KLASZTERNEK (DDGK)

A Lakics Gépgyártó Kft. duális képzés keretében együttműködik több oktatási intézménnyel.

Ez egy olyan képzési rendszer, melyben a diákok, vagy hallgatók egyszerre szereznek elméleti és gyakorlati tapasztalatot. Az elméleti tudást az oktatási intézményekben sajátítja el a diák, a gyakorlatot pedig az intézménnyel együttműködő partnercég biztosítja. Előnye, hogy a tanuló hatékonyabban fogja elsajátítani a szakmai ismereteket, valamint nagyobb eséllyel fog tudni elhelyezkedni a képzésben résztvevő cégnél.

Vállalatunk eredményesen pályázott és pályázik Uniós forrásokra.

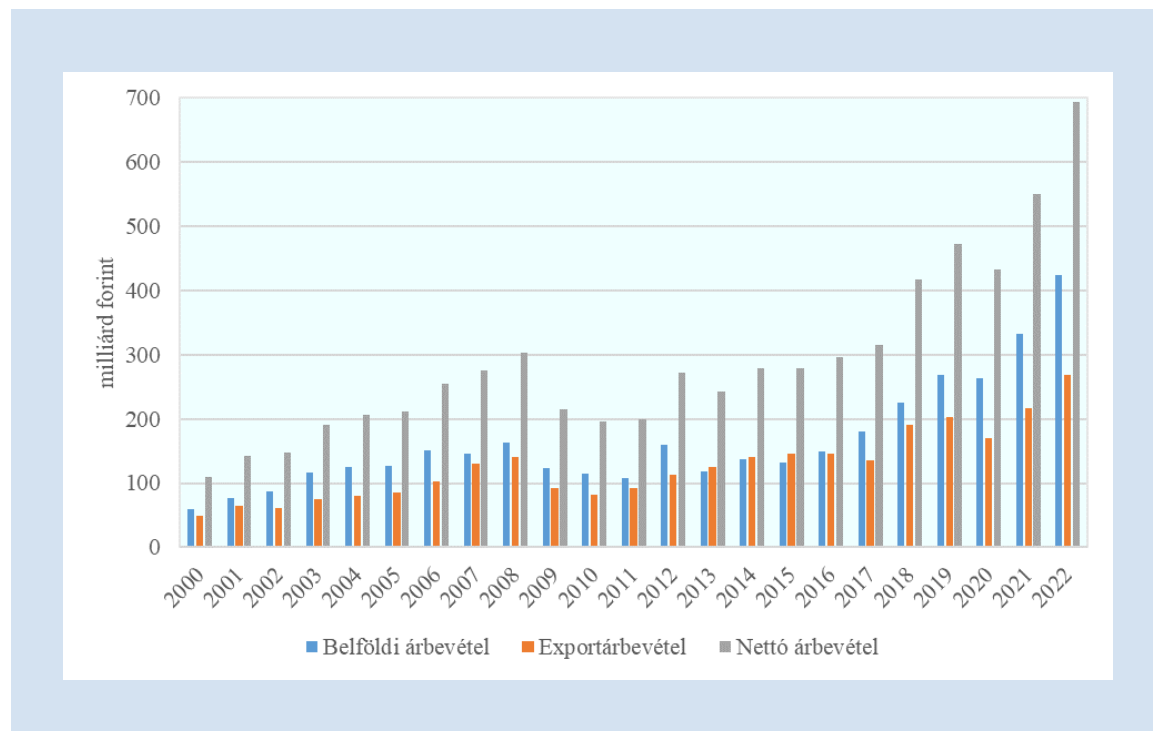


4 GAZDASÁGI KITEKINTÉS

IPARÁGI HELYZETKÉP [3]

2019 évet követően a szektorban visszaesés következett be mind a hazai, mind a külpiaci eladások kedvezőtlen alakulása folytán. 2021-ben viszont ipari átlag feletti emelkedés történt, növekedett a termelés. A legnagyobb részarányú fémmegmunkálás kibocsátása kiugróan, 38 százalékkal emelkedett, ugyanakkor a szintén jelentős súlyú vas, acél, vasötvözet-alapanyag gyártása számottevően visszaesett. Az alág termékeinek legnagyobb felvevőpiaca az építőipar és a járműgyártás. A termelés 64 százalékát a kis- és középvállalkozások adták, eltérően a gépipar és a vegyipar erős nagyvállalati koncentrációjától.

Az alábbi ábra összefoglalja a szektor (TEÁOR'08: 2511 Fémszerkezet gyártása) elmúlt 23 évének árbevétel idősorát.



A leginkább szembeötlő, hogy a 2008-ban kirobbant gazdasági világválságot követően a visszaesést csak 2018-ra dolgozta le (nominálisan) a szektor. Azt követően dinamikus növekedés indult el, amelyet a 2020-ban kiteljesedő COVID világjárvány csak átmenetileg tudott megakasztani.

A **Lakics Gépgyártó Kft. bevételeinek döntő hányada nyugat-európai piacokról származik**, illetve a költségei is nagyobb részt euróban merülnek fel, ennél fogva a könyveit is euróban vezeti. Továbbá - nem függetlenül az előbbiektől - a céget körülvevő kockázati környezet is sokkal inkább nyugat-európai. Mindebből pedig következik, hogy az elvárt jövedelmezőség is a nyugat-európai versenytársakéhoz hasonlítható. Az eddigiek tükrében a 2018 és 2021 közötti éveit a tőkeköltséghez közeli, de attól némileg elmaradó jövedelmezőség jellemezte, hiszen az euróban mért átlagos ROIC mutató értéke 6 százalék, míg az átlagos tőkeköltség 8 százalék volt. A forgási idők a vizsgált időszakban alapvetően hosszabbodtak, így „megnyúlt” a termelési ciklus hossza. A cég eladósodottságának a mértéke alacsony, a likviditása kielégítő.

[3] IPARÁGI INFORMÁCIÓK FORRÁSA: KSH „HELYZETKÉP AZ IPARRÓL” KIADVÁNYA (A LEGFRISSEBB ELÉRHETŐ JELENTÉS A 2021-ES ÉVRŐL ÁLL RENDELKEZÉSRE).



5 "KETTŐS MATERIALITÁS"

A vállalatunk az ÜHG kibocsátáson keresztül gyakorol hatást az éghajlatváltozásra. Az ÜHG kibocsátásunk elsősorban a fűtési célú földgázfogyasztásból valamint a szállítmányozási tevékenységünk által felhasznált benzin és dízelolaj kibocsátásból, a termelési célú villamosenergia fogyasztásból, származik.

Határozott célunk, hogy az ÜHG kibocsátásunkat a közeljövőben még jobban csökkentjük a földgáz felhasználásunk optimalizálásával (fűtési rendszerünkben a termelésünk ún. hulladékhőjének szélesebb körű kiaknázásával), a villamos energia felhasználásunk megújuló energiával történő helyettesítésével.

Az éghajlatváltozás társaságunkra is hatást fejthet ki. Az elkövetkező időszakban társaságunknak adaptációt elősegítő intézkedéseket kell tennie a következő éghajlatváltozási események kapcsán:

- Hőhullámos időszakok növekedése
- Épített környezet védelme
- Villámárvíz



6 ÉRINTETTEK MEGHATÁROZÁSA

A **társaság érdekelt felei** azok a különböző entitások (intézmények, üzletfelek, érdekcsoportok vagy természetes személyek), akik közvetlenül vagy közvetve befolyásolják a társaság működését és viszont: akiknek működésére a társaság befolyással van.

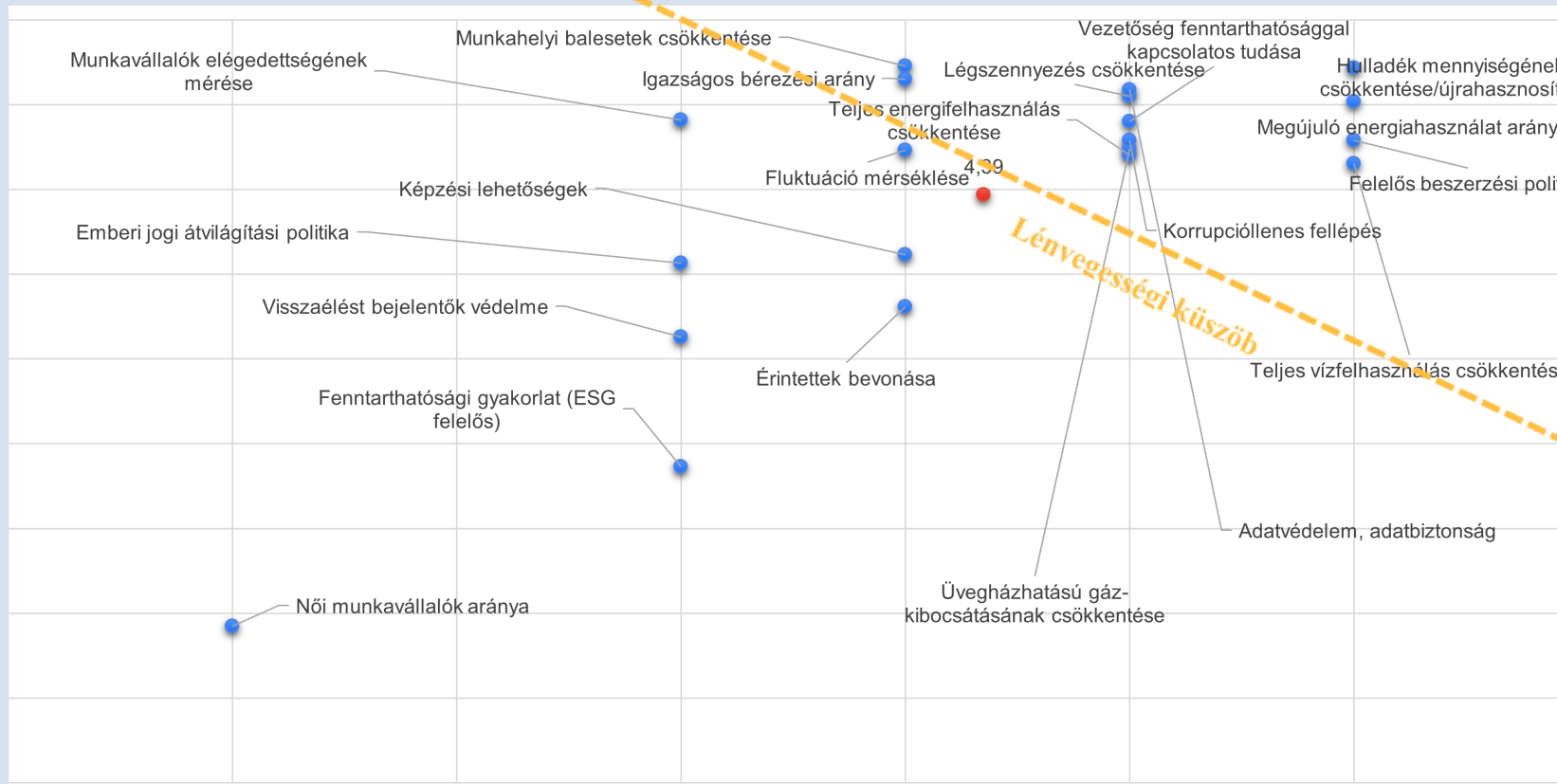
A megfelelő ESG stratégia és jelentési rendszer kialakítása érdekében az első lépés ezen érintettek vagy érdekcsoportok azonosítása. Érintett felek, akik a vállalat működését közvetve vagy közvetlenül befolyásolják, illetve akiknek a működésére a vállalat hatással van.

Az érintetteket ezen fő csoportokba rendezve kerestük meg a **vállalat környezeti, társadalmi és irányítási prioritásainak meghatározása érdekében**. A vállalat érintetti vizsgálata során összesen 34 válasz érkezett be, többségében hazai, de külföldi érintettjeinktől is.





Érintettek lényegességi értékelése



Az üzleti eredmény kapcsán lényeges

7 "E" KÖRNYEZETI MUTATÓK

A vállalatunk által végzett tevékenység nem tartozik a 314/2005. (XII.25.) Korm. rendelet hatálya alá, nem kötelezett hatásvizsgálatra.

Vállalatunk a hatályos környezetvédelmi szabályozásnak megfelelően működik. Környezetvédelmi jellegű bírságot az elmúlt 5 évben nem kaptunk. 2023 március 28-án a kaposvári telephelyünkön lefolytatott környezetvédelmi hatósági ellenőrzés intézkedésre okot adó körülményt nem tárt fel.



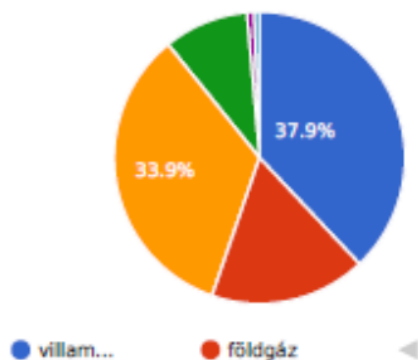


ENERGETIKA, SCOPE 1, SCOPE 2

A teljes energiafogyasztás tekintetében 2022 évben a legnagyobb mértékű a villamos energia (37,9 %), a távhő (33,9 %), illetve a földgáz (17,4 %).

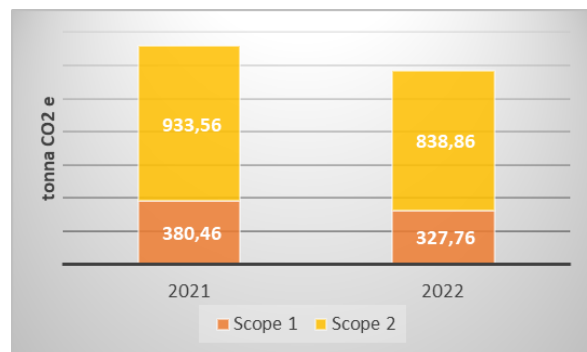
Végző energia felhasználás:

végző energia



Az éves energia felhasználásból származó összesített CO2 kibocsátás: 1 166.62 tonna volt 2022 évben.

A Scope 1[4] és Scope 2[5] kibocsátás (tCO2e):



A CO2 kibocsátás 2022-ben valamelyest csökkent az előző évhez képest. Alapvetően a Scope 2 dominál, amely a kibocsátás csaknem 70 %-át teszi ki. Ez azt jelenti, hogy a villamosenergiafogyasztás miatti CO2 kibocsátás a legnagyobb a vállalatnál.

Az energiafogyasztást mérséklő fejlesztések az utóbbi években:

- 2018-2019 években a komlói és kaposvári telephelyen a halogén izzós lámpákat lecseréltük LED lámpákra amellyel 67,7 tonnával csökkentettük a CO2 kibocsátásunkat.
- A kaposvári telephelyünkön 360 kWp napelem telepítés történik 2023 évben, amely várható termelése 380 169 kWh, a felhasználásunk 18-22 %-a.
- Kaposvári telephelyünkön 2023 évben a **hőkezelő** technológiánkban **hővisszanyerést alakítunk ki, amelyből** a várható energia megtakarítás: 100-150 GJ/év. A hőkezelő kemence hűtési szakaszában kifűjt forró levegő felfogásával melegvizet állítunk elő, tehermentesítve a gázkazánt.

[4] A vállalat közvetlen, saját tevékenységéből adódó kibocsátásai (pl.: földgáz fűtési célú elégetése, járművek üzemanyaghasználata)

[5] A vállalat közvetett kibocsátásai tartoznak ide, amelyek más szervezettől vásárolt energia (áram, hő, gőz) előállításánál keletkeznek

LEVEGŐTISZTASÁG

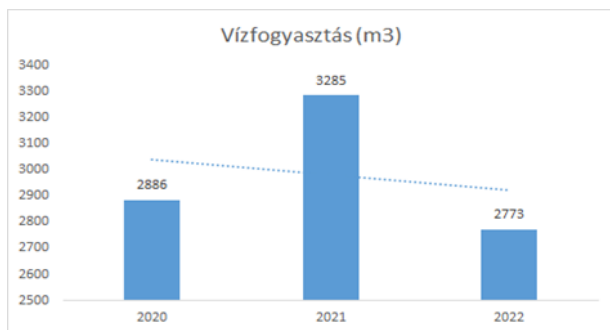
A vállalat a légszennyező pontforrásai vonatkozásában rendelkezik működési engedéllyel (SO/KTHF/02758-16/2022.), az engedély szerinti OKIR adatszolgáltatást évente elvégzi. Határérték túllépés az elmúlt években nem történt.



VÍZFELHASZNÁLÁS, SZENNYVÍZKIBOCSÁTÁS

A vízfogyasztás alapvetően a kommunális vízfelhasználás és a gyártási tevékenységhez kapcsolódó vízigény összege. Komlón félszáraz tisztítási technológia miatt nem képződik technológiai szennyvíz.

A Kaposvári telephelyen magasnyomású vizes zsírtalanítási folyamat miatt képződik technológiai szennyvíz, amely előtisztítást követően (vízjogi engedély száma: 35200/5209-1/2022) kerül a városi szennyvízcsatorna rendszerbe.



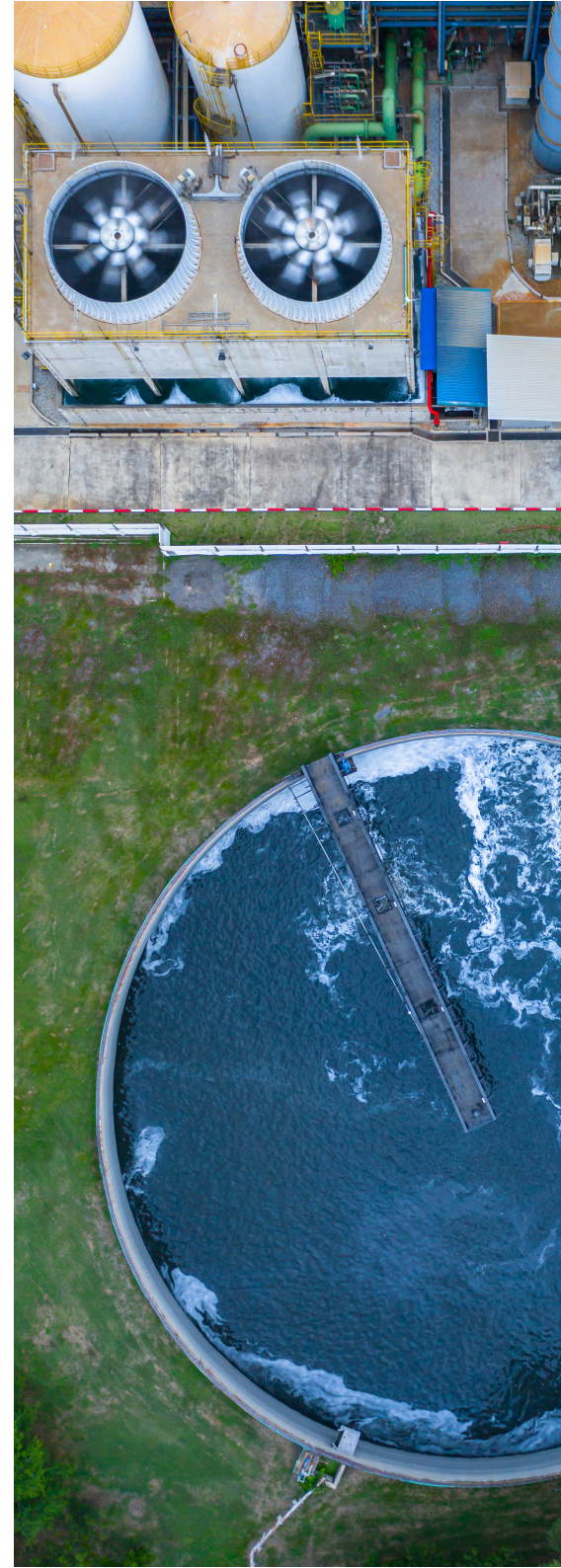
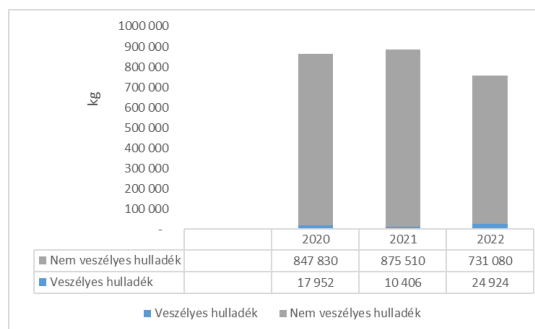
HULLADÉKGAZDÁLKODÁS

A vállalat tevékenysége során kommunális és ipari hulladék keletkezik. Kaposváron 2023-tól kerül a szelektív gyűjtés bevezetésére, Komlón engedéllyel rendelkező vállalkozó az eddigi években is elszállította a szelektíven gyűjtött hulladékot. A szelektív gyűjtés papír és műanyag frakciókra terjed ki.

A vállalat működése során hozzávetőlegesen 800 t hulladék keletkezik évente, amelynek ~ 2 %-a veszélyes hulladék kategóriájú.

"Az ipari hulladékot hasznosításra engedéllyel rendelkező szervezeteknek adjuk át, így 2022 évben a keletkező 756 tonna ipari hulladék 97%-a így hasznosításra került."

Tevékenység során keletkező (ipari) veszélyes és nem veszélyes hulladék mennyisége (kg)



BÉT ESG MÓDSZERTAN ÉRINTETTI ELEMZÉS ALAPJÁN KIVÁLASZTOTT KÖRNYEZETI MUTATÓI

Teljesítménymutató	Definíció	Egység	2022. évi bázis érték
Teljes energlafogyasztás	A szervezeten belül teljes (vásárolt és/vagy saját termelésű) energlafogyasztás Joule-ban vagy annak többszörösében kifejezve, mely jellemzően a tüzelőanyagok (megújuló és nem megújuló) felhasználása és a villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia (vásárolt és saját termelésű) kategóriák összegzésével és az eladott villamos-, fűtési-, hűtési- és gőzenergia kategóriák kivonásával áll elő.	Mega Joule	20 441 631
Összes keletkezett hulladék	A keletkezett hulladék össztelege tonnában.	tonna	846 692 ⁷
Összes újrahasznosított hulladék	Az újrahasznosított hulladék össztelege tonnában.	tonna	757 311 ⁸
Teljes vízfogyasztás	A szervezet teljes vízfogyasztása literben. A vízfogyasztás a szervezet által felhasznált vízmennyiséget mérli, amely a jelentési időszakban már nem áll rendelkezésre az ökoszisztéma vagy a helyi közösségek számára, így jellemzően a teljes vízkivétel és teljes vízkibocsátás különbsége alapján áll elő.	m ³	2 773
Légszennyezés	Jelentős levegőbe történő kibocsátások kilogrammban vagy annak többszörösében kifejezve.	kg	342 ⁹
ÜHG kibocsátás (Scope 1)	A szervezet Scope 1 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása tonna szén-dioxid-egyenértékben (tCO ₂ e) megadva, minden releváns szervezeti- és működési egységre klszámolva.	tonna CO ₂ ekvivalens	327,76
ÜHG kibocsátás (Scope 2)	A szervezet Scope 2 kategóriájú üvegházhatású gáz kibocsátása tonna szén-dioxid-egyenértékben (tCO ₂ e) megadva, minden releváns szervezeti- és működési egységre klszámolva.	tonna CO ₂ ekvivalens	838,86
ÜHG Intenzitás	A szervezet által választott Scope 1 és Scope 2 kombinált üvegházhatású gáz kibocsátási Intenzitás. Az Indikátor a kombinált Scope 1 és Scope 2 kibocsátás (tonna szén-dioxid-egyenértékben) és a releváns fizikai tevékenység vagy gazdasági teljesítmény hányadosa.	gyártott tonna/tonn a CO ₂ ekvivalens	0,4270
Környezeti kockázatértékelés	A szervezet környezeti kockázatértékelés folyamattal vagy folyamatokkal rendelkezik.		Igen

[6]A kommunális hulladék tömege a térfogat alapján becsült mennyiség

[7]A kommunális hulladék hasznosítás becsült érték, az összes képződött mennyiség 30 %-os értékével került felvételre

[8]Csak por, SO₂ valamint NO₂ komponensekre vonatkozik



8 "S" TÁRSADALMI MUTATÓK

Társaságunk többféle módszerrel követi nyomon a környezeti, társadalmi és gazdasági teljesítményét. Társadalmi szempontból lényegesek a minőségirányítási rendszer rendszeres felülvizsgálatai, a vevői és beszállítói felmérések, munkavállalói elégedettségi felmérések, valamint a külső érdekeltek látogatásai és visszajelzései.





FLUKTUÁCIÓ

A magyar munkaerőpiacon 2020. évben a fluktuáció aránya - a COVID-19 hatására bekövetkezett magasabb arányú elbocsátások miatt - 26% volt, míg 2021-ben a gazdaság járványt követő újraindulása során, a koronavírus járvány hatására kialakult rugalmasabb munkavégzési lehetőségeket keresők hatására 32% volt, tehát elmondható, hogy a **Lakics Kft. az országos átlagnál jobban teljesít a fluktuáció tekintetében (7-8 %).**

Ennek eredményeként rendelkezik az állandó, az adott feladatok elvégzéséhez szükségesen képzett és tapasztalt munkaerővel, amely segíti a termelési biztonságot.

NŐI MENEDZSEREK ARÁNYA

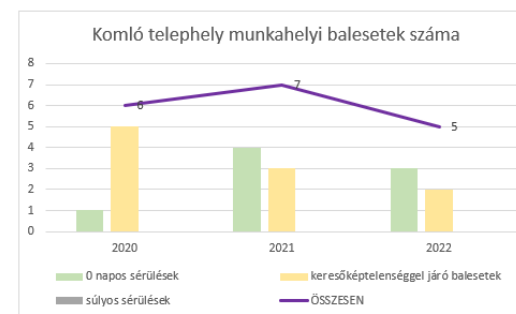
A vállalat fémmegmunkálással foglalkozik, a munkavállalók nagyobb aránya a fizikai dolgozó, kisebb aránya az adminisztratív és menedzsment funkciókat ellátó munkaerő.

A több generációs családi vállalkozás vezetését és irányítását összesen 12 fős közép- és felső vezetői csoport irányítja. Ebből egy fő, a kereskedelmivezető-helyettes női.

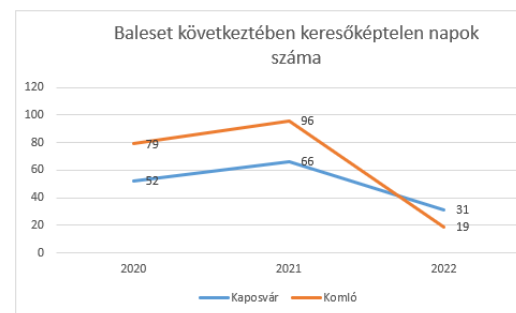
MUNKAHELYI BALESETEK ARÁNYA

Vállalatunk számos folyamatot, szabályrendszert működtet és tart fenn, illetve intézkedéseket vezetett be:

- **Foglalkozás-egészségügyi és biztonsági előírások betartásával kialakított munkavédelmi irányelv,** amely tartalmazza a fennálló kockázati tényezőket és a megelőzéssel kapcsolatos intézkedéseket;
- **Munkabaleseti nyilvántartás** vezetése - a törvényi kötelezettségnek megfelelően -, melynek felelőse a munkavédelmi megbízott.
- A vállalat az alkalmazottai számára biztosít baleset- és zajvédelmi felszerelést;
- A magas kockázatú munkakörben vagy magas kockázatú területeken dolgozó valamennyi munkavállaló készségeinek és kompetenciáinak fejlesztésére nagy hangsúlyt fektet.



A kaposvári telephelyen a munkahelyi balesetek száma az elmúlt években csökkenő tendenciát mutatott. Hasonlóképpen csökkent a munkahelyi balesetek súlyossága.



KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA

A műszaki és technológiai szakmai képzések óraszámát és a munkavállalók éves átlagos statisztikai létszámát figyelembe véve 2022-ben 3,0 óra éves átlagos képzési óraszámot vettek részt a vállalat munkavállalói.

A vállalat oktatási együttműködésekben igen aktív, szakiskolai hallgatók foglalkoztatásával és képzésével segíti a szakma fejlődését. A **duális képzésen résztvevő hallgatók** csoportja minden évben sikeresen vesz részt a Szakma Kiváló Tanulója országos verseny.



EGÉSZSÉGVÉDELMI ÉS BIZTONSÁGI JELLEGŰ KÉPZÉSI ÓRÁK ÁTLAGOS SZÁMA

Társaságunk **egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzéseit** a hatályos Munkavédelmi Szabályzat kezeli. E szerint minden új belépő köteles előzetes **munka- és tűzvédelmi oktatáson** részt venni, valamint minden munkavállaló köteles részt venni az éves, ismétlődő munka- és tűzvédelmi oktatáson. Ez minden évben – így 2022-ben is – évi 4,0 óra egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzést jelent minden egyes munkavállalónk számára.

A munkavállalóink egészségének fenntartása és javítása érdekében a komlói telephelyünkön fitnessztermet alakítottunk ki.

Vállalatunk egészségvédelmi törekvései 2018-ban a Somogy vármegyében élők egészségi állapotának javítását és egészségének fejlesztését célzó „Egészséges Munkahely” díjjal került elismerésre.



JAVADALMAZÁSI POLITIKA

Társaságunk rendelkezik **Bér és juttatások szabályzattal**, amely tartalmazza az alapbér, a cafetéria és a teljesítmény alapú juttatások szerkezetét.

A teljesítmény alapú juttatásokat kezeli a bér és juttatások szabályzata, valamint vezető, művezető és szellemi kulcspozíciókra vonatkoztatva a Teljesítmény-Értékelő Rendszer (TÉR) használatáról szóló szabályzat.

A társaságunk vezetősége rendszeres céljelölési és célmeghatározási folyamatot működtet, a vállalat stratégiai céljaiból vezeti le a szellemi munkavállalókra vonatkozó célokat és figyelemmel kíséri a célok teljesítését.

Egyéb juttatásként a vállalatunk **hűségdíjjal** jutalmazza a vállalatnál töltött időt, **ajánló jutalomban** részesíti a megbízható új munkaerőt ajánló munkavállalót, félévente **kiváló dolgozói jutalomban** részesíti a kiemelkedő teljesítményt, valamint **dolgozói kedvezményt** biztosít a Lakics Kft. partnereinél.



A vállalatunk működtet „telekocsi” jellegű, a munkába járás támogatására irányuló juttatást (Munkába járás költségtérítésére irányuló szabályzat). Ez alapján a gépkocsival munkába járó munkatársak kilométer és utasszám alapon kiegészítő juttatásra jogosultak, amennyiben gépkocsijukkal még további munkavállaló is utazik.



MUNKAVÁLLALÓI ELÉGEDETTSÉG

A szervezetünk már **egy évtizede működtet munkavállalói elégedettség felmérést.**

Munkavállalói elégedettség felmérésre sor került 2013, 2015, 2019 és 2022 években. A kérdések jelentős része kialakult, így lehetőséget biztosít idősoros összehasonlítások és elemzések elvégzésére.

ÜGYFÉLELEGEDETTSÉG

A vállalatunk évek óta végez éves vevői elégedettség felmérést, amely során vizsgáljuk a vállalási határidő, a minőségi színvonal, az árszínvonal, a szakmai információk, a dokumentáció, a mennyiségi eltérések, a szakmai felkészültség, valamint a munkatársak viselkedése és rugalmassága kérdésköreit. Az éves vevői elégedettség felmérés eredményeit kielemezzük és szükséges esetben intézkedéseket teszünk.



BÉT ESG MÓDSZERTAN ÉRINTETTI ELEMZÉS ALAPJÁN KIVÁLASZTOTT TÁRSADALMI MUTATÓI

Teljesítménymutató	Definíció	Egység	2022. évi bázis érték
Fluktuáció	A munkavállalók fluktuációjának mértéke, ahol a fluktuáció a jelentéstételi időszakban kilépő munkavállalók számának és a jelentéstételi időszak végén fennálló teljes munkavállalói létszámnak a hányadosa.	%	6,95
Női menedzserek aránya	A szervezetben közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő személyek százalékos aránya nem szerint, a női személyek százalékában megadva.	%	8,33
Képzési órák átlagos száma	Képzési órák átlagos száma, amelyeken a szervezet munkavállalói részt vettek a jelentési időszakban. Az indikátor a munkavállalóknak nyújtott képzési órák számának és a munkavállalók számának hányadosaként áll elő.	%	3
Egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák átlagos száma	A munkavállalók számára biztosított egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzések átlagos száma, mely a munkavállalóknak nyújtott egészségvédelmi és biztonsági jellegű képzési órák száma és a munkavállalók számának hányadosaként áll elő.	%	4
Javadalmazási politika	A szervezet javadalmazási politikával rendelkezik, amely a szervezet ESG célkitűzéseit is támogatja.		igen
Ügyfélelégedettség	A szervezet legalább éves szinten rendelkezik ügyfélelégedettséget mérő folyamattal.		igen



9 "G" VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MUTATÓK

Társaságunknál IFS Applications **vállalatirányítási rendszer** működik, amely a működést lefedő komponensekkel – általános komponens/pénzügy-számvitel/üzleti teljesítmény/disztribúció/termelésirányítás/karbantartás/H R/műszaki fejlesztés/értékesítés/stb – rendelkezik, amelyek külön is fejleszthetők, valamint **LEAN** vállalatszervezési, vállalatirányítási módszer, amelynek célja, hogy a vállalat minél gazdaságosabban állítsa elő a termékeit, szolgáltatásait.

A vállalatunk irányítását az ügyvezető látja el, akihez rendeltén működnek a termeléshez tartozó üzemvezetők, K+F részleg, minőségirányítás, környezetvédelem, munkavédelem és tűzvédelem, műszaki részleg, beszerzés és üzemfenntartás, a gazdasági vezetőhöz tartoznak a back office (HR, pénzügy, irodavezetés) hagyományos részlegei valamint a kereskedelem. A munka a vállalatnál 2, illetve 3 műszakban történik.

A vállalatunk ügyvezetője hetente tart telepbejárást Komlón, illetve hetente kétszer a kaposvári üzemben. Ezen kívül az egyes területi vezetőkkel kéthavonta, a művezetőkkel negyedévente történik szakmai kooperáció. Az egyeztetések és kooperációk, valamint az évente kétszer megtartott „dolgozói fórum” a vezetői döntési mechanizmus részét képezik, amelyet kiegészít a telephelyek épületeibe kihelyezett ún. „ötletláda” által szerzett információk. Az egyes termékek fejlesztése projektszinten, az éritettek bevonásával történik.



FELELŐS BESZERZÉSI POLITIKA

A vállalatunk **több mint húsz éve működtet beszállítói értékelési rendszert**, amely során minden évben megvizsgálja az alvállalkozói, beszállítói teljesítményét. Az értékelési szempontok között többek között szerepel az árszínvonal, a termék minősége, a termék bizonylatolása, szállítási határidő és pontosság, illetve a beszállító ISO minősítésének megléte. Legmagasabb súlyarányal az árszínvonal, a termék minősége és a szállítási pontosság kerül beszámításra

A szervezetnél ISO 9001:2015 és ISO 14001:2015 szerinti integrált **vállalatirányítási rendszer** működik, amely biztosítja a jogszabályoknak és vállalati stratégiáknak/szabályzatoknak való megfelelést.

A vállalat **rendelkezik beszerzési politikával**. A beszerzési politikát a termelés beszállítóinak értékelésével együtt a beszállítókkal, alvállalkozókkal, szolgáltatókkal történő szerződéskötéskor, a tevékenységük értékelésekor kell alkalmazni. Az eljárásrend szerint a beszállítók kiválasztása a beszerzési adatok alapján kiadott rendelésre érkező ajánlat, törvényi, belső és hatósági előírások figyelembe vételével történhet.

ESG SZERVEZETI FELELŐS

A környezetvédelmi ügyekért külső környezetvédelmi tanácsadó felel, aki közvetlenül az ügyvezetőnek tartozik beszámolási kötelezettséggel, míg a minőségirányításért szervezeten belüli minőségirányítási vezető felel, akit szintén az ügyvezető koordinál.

Az ESG kompetenciák a szervezet különböző szintjein, különböző személyek munkakörébe integráltan működik. ESG szervezeti felelős kinevezését a szervezet 2023 évben tervezi.

VISSZAÉLÉST BEJELENTŐK VÉDELME

A munkavállalók számára a **területi vezetők** napi szinten, közvetlenül az **ügyvezető** pedig a telepbejárások alkalmával, azaz heti gyakorisággal **közvetlenül elérhetőek**, amennyiben bejelentésre érdemes információt szeretnének megosztani. Mindkét telephelyen működik ötletláda, amelyen keresztül akár panasz akár javaslat benyújtható.

A néhány évente megtartott **munkavállalói elégedettség felmérés anonim módon** adhat lehetőséget bizalmas információ közlésére.

ADATBIZTONSÁG

A vállalat **2018 óta** rendelkezik az Európai Parlament és a Tanács 2016. április 27-i (EU) 2016/679 rendeletének (általános adatvédelmi rendelet, úgynevezett GDPR) megfelelő, a **személyes adatok védelmére irányuló szabályozással**, amely kiterjed vállalatunk minden munkatársára és minden személyes adatokkal kapcsolatos adatkezelésére. Így ez a szabályzat kezeli az álláshirdetésre jelentkezők, a munkavállalók, a duális képzésben résztvevők, illetve a különleges esetekben (pl. nyílt nap) kezelt személyes adatok gyűjtésének, tárolásának, felhasználásának részleteit.

A társaságunk munkaszerződésben tájékoztatást ad és szabályozza a munkavállalóról gyűjtött adatok tárolásának és közzétételének vagy harmadik fél részére átadásának részleteit.

ESG KOMPETENCIA FEJLESZTÉSE

Vállalatunk a következő években tervezi az ESG kompetenciájának fejlesztését, ilyen típusú képzésen, tudásmegosztó alkalmakon részt fog venni.



BÉT ESG MÓDSZERTAN ÉRINTETTI ELEMZÉS ALAPJÁN KIVÁLASZTOTT VÁLLALATIRÁNYÍTÁSI MUTATÓI

Teljesítménymutató	Definíció	Egység	2022. évi bázis érték
Felelős beszerzési politika	A szervezet rendelkezik felelős beszerzési politikával.	igen / nem	igen
Adatbiztonság	Az ügyfelek magánéletének megsértésével és az ügyfeladatok elvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok száma.	darab	0
ESG kompetencia fejlesztése	A szervezet intézkedéseket tett a közép- és felsővezetői szintű tisztséget betöltő személyek ESG-vel kapcsolatos tudásának, készségeinek és tapasztalatának fejlesztése érdekében.	igen / nem	nem





A társaságunk tevékenységei között több olyan területet van, amely hatással lehet a környezetre és a társadalomra. A fenntarthatósági teljesítmény javítása fontos feladat minden ipari vállalat számára, ezért lépéseket kell tennünk a fenntartható környezet, társadalom és a vezetés terén.

Társaságunk a következő célkitűzéseket vállalja a működési fenntarthatóságunk növelése érdekében:

- Energia: 2030-ra el kívánjuk érni azt, hogy a villamos energia fogyasztásunk 30 %-át megújuló energia biztosítsa.
- Scope 1 CO₂e kibocsátásunkat 2030-ig legalább 10 %-al, Scope 2 CO₂e kibocsátásunkat legalább 20 %-al kívánjuk csökkenteni 2030-ig.
- Vízfogyasztásunkat legalább 5 %-al fogjuk csökkenteni 2025 évtől a bázisévhez viszonyítva.
- 2023-as évben korrupcióellenes politikát dolgozunk ki.
- A beszerzési politikánkban fenntarthatósági szempontokat építünk be 2024-ig.
- 2023 évben ESG felelőst nevezünk ki.
- Visszaélést bejelentők védelmére irányuló szabályozást dolgozunk ki és vezetünk be 2024-ig.